

INVITATION WEBINAIRE « LUNCH &amp; LEARN »

# Étapes et enjeux lors d'un signalement de harcèlement sexuel – Analyse d'un cas pratique

 jeudi, 10 avril 2025 12h00 – 13h00 en ligne

Coûts : gratuit

Langue : français

Public : responsables RH - cadres

Délai d'inscription : 4 avril 2025



[Inscrivez-vous ici](#)  
ou par le code QR!

A partir d'un cas pratique, **IntegrityPlus** et **Movis** vous permettront d'identifier les mesures à prendre en cas de signalement d'un harcèlement sexuel.

Nous vous expliquerons les différents outils dont dispose le service des ressources humaines pour traiter de telles situations. Apprenez également quand vous devez intervenir et comment le faire. Découvrez les questions utiles lors d'un premier entretien ainsi que le meilleur moment pour confronter la personne mise en cause et, surtout, où trouver de l'aide pour toutes ces étapes.

- Conseils aux employés
- Conseils pour les spécialistes RH
- Enquêtes
- Mesures

## Intervenantes :

**Natascha Mullis | IntegrityPlus SA**

Bachelor en économie d'entreprise, direction et gestion de la santé en entreprise / Spécialiste RH diplômée

Natascha Mullis a obtenu son diplôme en économie d'entreprise, leadership et gestion de la santé en entreprise à l'école supérieure canadienne HEC Montréal. Avec plus de 10 ans d'expérience dans le domaine des ressources humaines dans le secteur privé, elle connaît parfaitement les préoccupations et les priorités de la gestion et du recrutement du personnel. En tant qu'ancienne formatrice professionnelle, elle dispose de vastes compétences dans la formation et le développement des collaborateurs et des jeunes recrues. Elle a en outre plusieurs années d'expérience professionnelle en tant que conférencière et parle couramment l'allemand, l'anglais et le français. Depuis mai 2024, Natascha Mullis fait partie de l'équipe d'IntegrityPlus AG en tant que responsable des enquêtes et conseillère.

**Yasmine Coquoz | Movis SA**

BSc en Travail social, Responsable d'équipe / Account Manager

Yasmine Coquoz a obtenu son Bachelor HES en travail social en 2011. Grâce à une expérience dans un Centre social régional, elle a acquis de bonnes connaissances du réseau socio-sanitaire vaudois et des problématiques liées aux populations précarisées (dettes, logement, etc.). Elle a complété sa formation par un brevet fédéral en assurances sociales obtenu en 2015. Elle a également développé des compétences dans l'accompagnement des personnes en recherche d'emploi auprès d'une entreprise active dans l'insertion professionnelle et a travaillé accessoirement dans un lieu de rencontre parents-enfants pour des visites décidées par la Justice. Elle a rejoint Movis en janvier 2018 en qualité de conseillère, puis d'account manager et a complété son cursus par un CAS en approche centrée solutions. Depuis septembre 2024, elle assume la fonction de responsable d'équipe – account manager.

**Aline Baumgartner | Movis SA**

BSc en Travail social, Responsable d'équipe / Conseillère

Au bénéfice d'un bachelor en travail social de la HETSLS, Aline Baumgartner a travaillé 13 ans dans une institution d'action sociale à Genève avant de rejoindre Movis en 2015. Elle y assume des prestations de Case management, Coaching, conseil aux employés, cadres et Rh, ainsi que de nombreux mandats spécifiques (formations sur les risques psychosociaux, sensibilisation des cadres sur les questions d'atteinte à l'intégrité personnelle, gestion des conflits). Au bénéfice d'un CAS de formatrice d'adulte de la Faculté de psychologie et des sciences de l'éducation et d'un DAS en analyse systémique de la HES-SO, elle obtient en 2024, un CAS de Médiation en entreprise, effectué auprès de la HEIG. Elle a été responsable des bureaux de Genève et Nyon, puis chargée de relation clients avant de prendre la fonction de responsable d'équipe en Romandie dès septembre 2024.