



UN SOUTIEN PROFESSIONNEL POUR TOUTES LES PARTIES PRENANTES

Support en cas de résiliation du contrat de travail



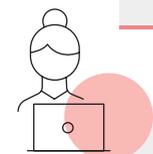
for work and life

Nos offres



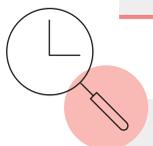
CONSEIL SPÉCIALISÉ POUR LES SUPÉRIEURS ET LES RH

- Conseil sur les questions psychosociales pendant la phase de résiliation du contrat de travail
- Préparation, réflexion et débriefing des entretiens de licenciement



CONSEIL PSYCHOSOCIAL

- Soutien des collaborateurs sur place, immédiatement après le licenciement
- Aide à la gestion des émotions
- Mise en réseau avec les services psychiatriques d'urgence en cas de crise aiguë
- Informations sur les assurances sociales et soutien dans les procédures d'inscription
- Aide pour développer de nouvelles perspectives, y compris la préparation d'un dossier de candidature
- En cas de licenciements collectifs, assistance sur place sur demande



DÉTECTION PRÉCOCE ET PRÉVENTION

Pour éviter les licenciements, Movis propose différents services de prévention et de détection précoce :

- Conseil aux collaborateurs et conseil spécialisé en cas de baisse des performances, d'absences et de questions psychosociales
- Point de contact pour la protection de l'intégrité personnelle
- Job Coaching pour le maintien de l'emploi en cas de limitation des performances
- Conseil en matière de conflits et médiation

Partenariat

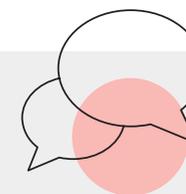


Pour un **outplacement ou un newplacement compétent**, Movis recommande l'entreprise partenaire newplace AG. Elle accompagne les collaborateurs concernés dans le cadre de consultations individuelles et de formations de groupe, au cas par cas également en collaboration avec un centre d'emploi et de recherche d'emploi newplace interne à l'entreprise.

AVANTAGES

Acceptation, maintien de l'image et plus-value économique

- **Processus de séparation équitable**
Une décision de séparation compréhensible et une procédure équitable facilitent la gestion des émotions et augmentent l'acceptation par les personnes concernées.
- **Loyauté de ceux qui restent**
Le renouvellement du contrat psychologique et de l'engagement favorisent la motivation.
- **Réduction des coûts**
Mesures préventives en cas de baisse des performances et de la motivation afin d'éviter les licenciements.
- **Maintien de l'image à l'intérieur et à l'extérieur de l'entreprise**
Un processus de séparation professionnel contribue à préserver l'image de marque.



Vous avez des questions ?

Nous nous ferons un plaisir de vous aider à mener à bien le processus de résiliation du contrat de travail de manière professionnelle et équitable, dans l'intérêt de votre entreprise.

N'hésitez pas à nous contacter pour de plus amples informations :

+41 (0)848 270 270
info@movis.ch
www.movis.ch



Movis promeut une conception saine et positive du travail et de la vie.

Movis SA est une société de conseil spécialisée ayant de nombreuses années d'expertise en gestion de la santé en entreprise. Grâce à notre large gamme de services, nous soutenons les entreprises, la direction, les RH et les employés dans la prévention, la détection précoce et l'intégration.



Prévention

Anticiper,
renforcer la santé



Détection précoce

Identifier et prévenir les
risques psychosociaux,
activer les ressources



Intégration

Intervention précoce,
éviter le handicap



La résiliation d'un contrat de travail est une situation éprouvante pour toutes les personnes concernées. Nous soutenons activement les supérieurs, les RH et les personnes concernées pendant la phase de résiliation. En tant que service spécialisé externe, nous offrons un point de vue extérieur neutre. Nous aidons les responsables à bien préparer le licenciement et les personnes concernées à le gérer.